

Centro Nacional do Observatório Europeu de Relações Profissionais - EIRO

Desde Dezembro de 1996, funciona, no Centro de Estudos Aplicados em Ciências Sociais (CEACS) da Universidade Autónoma de Lisboa, o Centro Nacional do Observatório Europeu de Relações Profissionais - EIRO (European Industrial Relations Observatory). O Centro Nacional - EIRO surgiu do protocolo celebrado entre a Universidade Autónoma de Lisboa e a Universidade Católica Portuguesa - Centro de Estudos Aplicados, com vista a dar resposta aos fins propostos.

1. Objectivo do Observatório

O objectivo fundamental do Observatório Europeu de Relações Profissionais, criado pela Fundação Europeia para a Melhoria das Condições de Vida e de Trabalho (Fundação de Dublin), é o de fornecer informação idónea e actualizada, bem como análises acerca das relações profissionais, cobrindo os acontecimentos e as produções mais significativas na negociação colectiva, na consulta e no diálogo social nos vários Estados-membros da UE.

O Observatório tem como principais actividades recolher, analisar e divulgar informação no domínio das relações profissionais, com particular incidência para:

- a relação entre os parceiros sociais a nível empresarial, sectorial, nacional e da União Europeia (processos de negociação colectiva e consulta, acordos e conflitos);
- o diálogo social europeu e a relação entre Governos e os parceiros sociais dos vários Estados-membros (diálogo social nacional);
- actividades unilaterais dos parceiros sociais e Governos, tendo em consideração os principais aspectos da relação de trabalho.

Apesar de uma crescente cobertura pelos meios de comunicação social dos acontecimentos ligados às relações profissionais nos vários Estados-membros, cons-

tatou-se a insuficiência ou mesmo inexistência de informação a ser utilizada pelos actores principais nos processos de formulação política da União Europeia e no Diálogo Social Europeu. Por este motivo, tornou-se necessário criar um instrumento que facultasse à Comissão Europeia, bem como aos diversos actores sociais europeus e Estados-membros, uma maior informação sobre as realidades sociais dos vários países a nível europeu.

2. Tarefas do Centro Nacional - EIRO

Uma das tarefas principais do Centro Nacional é a de proceder à produção e ao envio de notícias e análises sobre acontecimentos significativos no âmbito das relações profissionais, bem como análises comparativas nesta área para posterior lançamento na base de dados do EIRO, à qual terão acesso os «utilizadores registados».

O serviço central do EIRO será uma base de dados europeia, com informação disponível na três línguas do EIRO: inglês, francês e alemão.

A base de dados tornar-se-á uma das principais fontes de informação ao nível das relações profissionais da Europa. Neste suporte estão contidos os acontecimentos mais relevantes no campo das relações profissionais na Europa sobre:

- Negociação dos vínculos de emprego;
- Salários;
- Horário de trabalho e flexibilidade;
- Condições de trabalho;
- Acordos;
- Conflitos;
- Legislação do trabalho;
- Actividades importantes ao nível da UE, entre outros.

Dos documentos produzidos, será extraído material para três produtos impressos a nível europeu: o *Boletim Europeu EIRO/Observ*, a *Revista Anual e Análises Comparativas*. Cada país deve contribuir, por seu lado, com um *Boletim Nacional Trimestral*, a partir de 1998.

Compete ainda ao Centro Nacional apresentar respostas *ad hoc*, respostas simples e complexas a questões colocadas por «utilizadores registados», nomeadamente, Parlamento Europeu, Comissão, Governos nacionais e parceiros sociais nacionais e europeus.

Os Centros Nacionais - EIRO deverão ainda proceder à organização de seminários, de modo a promoverem a troca de experiências entre os Estados-membros.